

Пример за Доходи на персонала по параграф 68 на МСС 19

Еднократна сума доходи е платима при прекратяване на трудовия стаж и е равна на 1% от последната заплата за всяка година от трудовия стаж.

Заплатата през първата година е 10000 лв. и се приема, че ще нараства със 7% капитализирано всяка година.

Дисконтов фактор 10 % годишно.

Формиране на задължението за едно лице, което се очаква да напусне в края на 5-тата година, като се приема, че няма изменения в актюерските разчети.

години	2013	2014	2015	2016	2017
год.заплата с капитал. на 7% увеличение	10000	10700	11449	12250	13108
1% от последната заплата за всяка година настояща стойност с 10% дисконтиране	131.08	131.08	131.08	131.08	131.08
	90	98	108	119	131

**Таблица за доходите,
отнесени по години**

предходна година	-	131	262	393	524
текуща година	131	131	131	131	131
текуща и предходни години	131	262	393	524	655

**И така си определяме
задължението**

Начално задължение	-	90	196	324	476
Начисляваме					
Лихва в размер 10%		9	20	32	48
Р/ди за текущия трудов стаж	90	98	108	119	131
Общо	90	196	324	476	655

**Забележка – Примерът е по Регламент (ЕС) № 475/2012 на Европейската комисия*